

74

- 1. Мир
- 2. Развитие
- 3. Права человека





UNITED NATIONS
BELARUS



24 октября 2019

Рамочная программа сотрудничества ООН и Республики Беларусь в сфере устойчивого развития на 2021-2025 годы:

Основные положения, ключевые программные принципы, матрица результатов



Новая Рамочная программа сотрудничества ООН-Беларусь 2021-2025



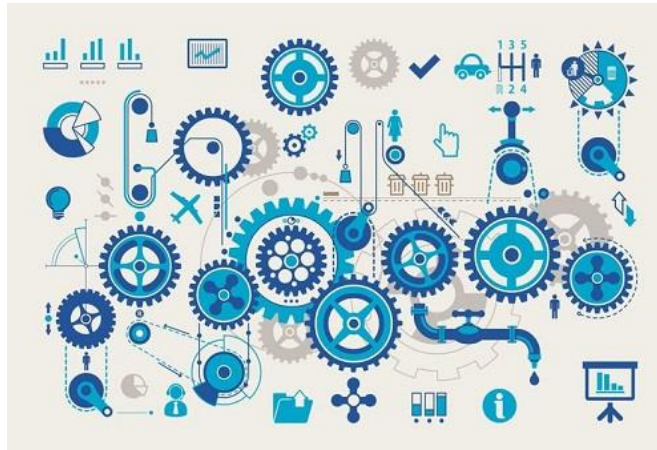
- Что такое новая программа и в чем отличие от старой?
- На каких принципах построена?
- Как будет разрабатываться и реализовываться?

Что такое новая программа?

Стратегия
сотрудничества
между ООН и
Республикой
Беларусь по
Повестке-2030



Главный
инструмент ООН
для поддержки
страны в
достижении ЦУР



Воплощение духа
партнерства всех
заинтересованных в
интересах ЦУР



Что такое новая программа?

Построена на сильных сторонах ООН:

- **Информирование и консультирование по вопросам международного права**
- **Передовой опыт и экспертный потенциал мирового уровня**
- **Беспристрастность**
- **Возможности координации и авторитет**
- **Широкая сеть партнеров**

В чем основные отличия от старой?

Стратегия
сотрудничества,
а не стратегия
помощи



Повестка-2030 и ЦУР



ЦЕЛИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В
БЕЛАРУСИ

Основа для работы всех
агентств ООН

Результаты программы и
мониторинг реализации
по индикаторам ЦУР

Переход на более
комплексные подходы к
финансированию
достижения ЦУР

КЛЮЧЕВЫЕ ЭТАПЫ ПРОГРАММЫ



АНАЛИЗ

Национальные приоритеты; оценка текущей ситуации; приоритеты сотрудничества



РАЗРАБОТКА

Формулирование краткосрочных и долгосрочных результатов и их индикаторов на основе теории изменений и программных принципов; конфигурация присутствия ООН в стране; комплексная стратегия финансирования и партнерств для ЦУР



РЕАЛИЗАЦИЯ

Разработка программ отдельных агентств; совместные рабочие планы; ежегодная отчетность; регулярный мониторинг; финальная оценка

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ

1. **ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ПОДХОД «5Р»**
2. **“НИКОГО НЕ ОСТАВИТЬ В СТОРОНЕ”**
3. **ПОДХОД К РАЗВИТИЮ, ОСНОВАННЫЙ НА ПРАВАХ ЧЕЛОВЕКА**
4. **ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО И РАСШИРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН**
5. **СТОЙКОСТЬ К РИСКАМ, ВЫЗВАННЫМ ПРИРОДОЙ И ЧЕЛОВЕКОМ**
6. **УСТОЙЧИВОСТЬ РЕЗУЛЬТАТОВ РАЗВИТИЯ**
7. **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ**

ПРИНЦИП	ОСНОВНАЯ ИДЕЯ	ПРАКТИЧЕСКИЙ ПОДХОД К РЕАЛИЗАЦИИ
Интегрированный подход «5Р»	КОМПЛЕКСНОСТЬ РАЗВИТИЯ	Неделимость различных аспектов развития: экономика, социальная политика, экология, партнерства и мир. Интегрированный подход к развитию
Никого не оставить в стороне	АКЦЕНТ НА УЯЗВИМЫЕ ГРУППЫ	Пять факторов уязвимости: дискриминация, география, социально-экономический статус, участие, подверженность природным бедствиям и конфликтам. Кто? Почему? Что делать? Как измерять прогресс?
Подход к развитию, основанный на правах человека	ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	Носитель обязательств по реализации прав и правообладатели Стандарты, закрепленные в международном праве
Гендерное равенство и расширение прав женщин	РАВНЫЕ ПРАВА И ВОЗМОЖНОСТИ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН	Проведение гендерного анализа, т.е. изучение, как те или иные действия (политика, программа, проект) воздействуют на мужчин и женщин, насколько соблюдаются равные права.
Стойкость к рискам	ЗАЩИТА ОТ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ И КОНФЛИКТОВ	Оценка рисков стихийных бедствий, изменения климата, а также возможность конфликтов.
Устойчивость развития	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ	Развитие потенциала государственных и негосударственных организаций на национальном и местном уровне в сфере устойчивого развития
Ответственность за результат	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОДОТЧЕТНОСТЬ	Согласованность с национальными приоритетами, поддержка в мониторинге и отчетности по ЦУР, участие партнеров в

МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Программирование,
ориентированное на
результат



Укрепление
потенциала,
развитие
компетенций



Поддержка вертикальной и
горизонтальной
согласованности политики
устойчивого развития



ПРОГРАММИРОВАНИЕ, ОРИЕНТИРОВАННОЕ НА РЕЗУЛЬТАТ

**КЛЮЧЕВОЙ АСПЕКТ
ПОДГОТОВКИ
ПРОГРАММЫ
СОТРУДНИЧЕСТВА
«ООН-БЕЛАРУСЬ» НА
НАЧАЛЬНОМ ЭТАПЕ НА
ОСНОВЕ ЦЕЛЕЙ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ**



ЦЕЛИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В
БЕЛАРУСИ

ЧТО ТАКОЕ РЕЗУЛЬТАТ?

В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ, РЕЗУЛЬТАТ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ЧЕРЕЗ ТРИ УРОВНЯ:

- 1. Непосредственный результат деятельности** (например, план мероприятий, новый учебный центр, повышенный уровень квалификации сотрудников), краткосрочный результат.
- 2. Изменения в поведении людей и деятельности организаций**, произошедшие на базе краткосрочных результатов (например, Организация X повысила качество предоставления услуг гражданам, в том числе вследствие повышения квалификации сотрудников), долгосрочный результат.
- 3. Конечный результат**, реальные улучшения в жизни людей на базе долгосрочных результатов (например, благосостояние граждан повысилось, благодаря в том числе более качественным услугам государства по регистрации бизнеса в рамках улучшения бизнес-среды)



РЕСУРСЫ Inputs	МЕРОПРИЯТИЯ Activities	КРАТКОСРОЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ (Outputs)	ДОЛГОСРОЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ (Outcomes)	КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ (Goal / Impact)
<p>Финансовые, материально-технические, человеческие ресурсы, и т.д. для реализации мероприятий.</p>	<p>Действия и процессы для достижения краткосрочных результатов.</p>	<p>Изменения в навыках, способностях и потенциале организаций и людей или наличие новых продуктов и услуг, полученных в результате реализации мероприятий. Достижение данных результатов, как правило, полностью контролируется реализующей мероприятия организацией. То, что мы <u>ожидаем увидеть</u> в результате реализации мероприятий.</p>	<p>Изменения в деятельности организаций и поведении людей на основе краткосрочных результатов. Достижение данных результатов, как правило, требует коллективных усилий нескольких партнеров. То, что мы <u>хотели бы увидеть</u> в результате действия краткосрочных результатов.</p>	<p>Долгосрочный эффект на жизни людей от прямого или косвенного воздействия в рамках работы в целях развития. Может носить социально-экономический, культурный, институциональный, экологический, технологический и пр. характер. Может быть положительный и негативный, желательный и нежелательный. В случае положительного эффекта, это то, что мы <u>надеемся увидеть</u> в результате нашей работы в перспективе.</p>



Особенности формулирования результатов

- 1. Соответствие критериям SMART:** результат должен быть конкретным, измеримым, достижимым, релевантным и его достижение должно произойти в определенный период времени.
- 2. Наличие индикаторов:** индикатор указывает на то, что необходимо измерить для оценки прогресса. Индикаторы могут быть количественные (например, количество граждан, имеющих доступ к интернету) и качественные (например, степень осведомленности, уровень участия, и т.д.). Индикатор дополняется исходным, промежуточным и целевым значениями, которые показывают прогресс в достижении результата. Должен исходить из индикаторов ЦУР.

Особенности формулирования результатов: Пример

РЕЗУЛЬТАТ:

Реализованный к 2025 году участниками Национального совета по гендерной политике комплекс мер привел к значительному снижению уровня неравенства между мужчинами и женщинами на рынке труда

ИНДИКАТОРЫ

Наличие национальных планов действий по обеспечению гендерного равенства либо отдельного законодательного акта

Исходное значение: нет (2019)

Промежуточное : да (2023)

Целевое значение: да (2025)

Источник данных: база законодательных актов

Доля женщин на руководящих должностях

Исходное значение: 30% (2019)

Промежуточное : 40% (2023)

Целевое значение: 45% (2025)

Источник данных: национальная статистика

Разрыв в оплате труда между мужчинами и женщинами

Исходное значение: 25% (2019)

Промежуточное значение: 15% (2023)

Целевое значение: 10% (2025)

Источник данных: национальная статистика

ВИКТОРИНА: КАКОЙ УРОВЕНЬ РЕЗУЛЬТАТА?

Разработан план мероприятий по продвижению здорового образа жизни в г. Минске

КРАТКОСРОЧНЫЙ

Разработана учебная программа по навыкам здорового образа жизни для старших классов

КРАТКОСРОЧНЫЙ

Выросла средняя продолжительность жизни

КОНЕЧНЫЙ

Снижена заболеваемость неинфекционными болезнями

ДОЛГОСРОЧНЫЙ

Заболеваемость неинфекционными болезнями

ИНДИКАТОР

Доля предприятий, использующих зеленые, циркулярные технологии

ИНДИКАТОР

Усовершенствовано законодательство и практика его применения для повышения доступа уязвимых групп к рынку труда

ДОЛГОСРОЧНЫЙ

ИТАК: НОВАЯ ПРОГРАММА СОТРУДНИЧЕСТВА



- **ГЛАВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ООН ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦУР**
- **УНИКАЛЬНАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ ВСЕХ ПАРТНЕРОВ**
- **БАЗИРУЕТСЯ НА АНАЛИЗЕ КОНТЕКСТА РАЗВИТИЯ В СТРАНЕ**
- **ПОСТРОЕНА НА ПРИЦИПАХ, УЧИТЫВАЮЩИХ КОМПЛЕКСНОСТЬ РАЗВИТИЯ, ПОТРЕБНОСТИ УЯЗВИМЫХ ГРУПП, ПРАВА ЧЕЛОВЕКА, ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО, ВОЗМОЖНЫЕ РИСКИ ДЛЯ РАЗВИТИЯ, ВАЖНОСТЬ НАЦИОНАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА КАК ЗАЛОГА УСТОЙЧИВОСТИ РЕЗУЛЬТАТОВ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ООН И ПАРТНЕРОВ ЗА РЕЗУЛЬТАТ**
- **ИМЕЕТ ТРИ ВЗАИМОДОПОЛНЯЕМЫХ ПРИНЦИПА РЕАЛИЗАЦИИ:**
 - **ПРОГРАММИРОВАНИЕ, ОРИЕНТИРОВАННОЕ НА РЕЗУЛЬТАТ**
 - **УКРЕПЛЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА**
 - **ПОДДЕРЖКА ВЕРТИКАЛЬНОЙ И ГОРИЗОНТАЛЬНОЙ СОГЛАСОВАННОСТИ ПОЛИТИКИ**

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ И СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ ООН

1. **ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ПОДХОД «5Р»**
2. **“НИКОГО НЕ ОСТАВИТЬ В СТОРОНЕ”**
3. **ПОДХОД К РАЗВИТИЮ, ОСНОВАННЫЙ НА ПРАВАХ ЧЕЛОВЕКА**
4. **ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО И РАСШИРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН**
5. **СТОЙКОСТЬ К РИСКАМ, ВЫЗВАННЫМ ПРИРОДОЙ И ЧЕЛОВЕКОМ**
6. **УСТОЙЧИВОСТЬ РЕЗУЛЬТАТОВ РАЗВИТИЯ**
7. **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ**

1. **Информирование и консультирование по вопросам международного права**
2. **Передовой опыт и экспертный потенциал мирового уровня**
3. **Беспристрастность**
4. **Возможности координации и авторитет**
5. **Широкая сеть партнеров**